

Утверждено:  
приказом заведующей  
МБДОУ №41  
г.Невинномысска  
№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об Общем собрании трудового коллектива**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
**«Детский сад комбинированного вида №41 «Скворушка»**  
города Невинномысска

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;
- Уставом МБДОУ № 41.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ осуществляет управление Учреждением на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

#### **2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива Учреждения являются:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий всего трудового коллектива и каждого его члена;

- объединение условий трудового коллектива на повышение эффективности образовательного процесса, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

### **3. Функции Общего собрания трудового коллектива**

#### **3.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:**

- рассматривает и принимает Устав Учреждения, изменения в него;
- рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные акты Учреждения, содержащие нормы трудового права;
- выбирает в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана МБДОУ №41;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ №41 и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ №41;
- заслушивает отчет заведующего МБДОУ №41 о расходовании бюджетных и внебюджетных средств, плана финансово-хозяйственной деятельности на перспективу;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ № 41 и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения совета родителей;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от не обоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4. Права Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ № 41;
- создавать временные и постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- определять представительство в суде интересов работников в МБДОУ № 41;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ № 41, если его предложение поддержит, не менее половина членов собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива**

5.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения, а так же родителей (законных представителей) с правом совещательного голоса.

5.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается не реже 2 раз в год и действует неопределенный срок.

5.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа работников Учреждения;

5.4. Решения Общего собрания трудового коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего ДОУ.

5.5. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимает большинством голосов присутствующих.

5.6. В целях ведения собрания Общее собрание трудового коллектива Учреждения избирает из своего состава председателя и секретаря собрания.

Председатель Общего собрания трудового коллектива Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет его решения.

5.7. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.8. Решение Общего собрания коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами управления учреждением – Педагогическим советом Учреждения – Советом родителей (законных представителей) обучающихся:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях, Педагогического совета Учреждения, Совета родителей (законных представителей) обучающихся;
- представление на ознакомление Педагогическому совету Учреждения и Совету родителей материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании Педагогического совета Учреждения и Совета родителей (законных представителей) обучающихся МБДОУ №41.

## **7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива**

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива нумеруются постранично, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ № 41.